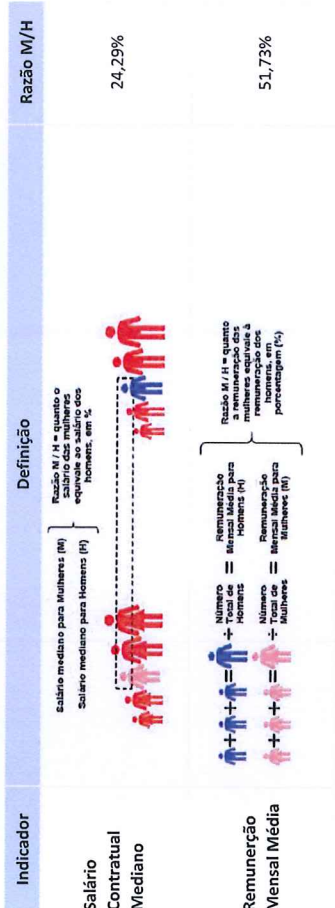


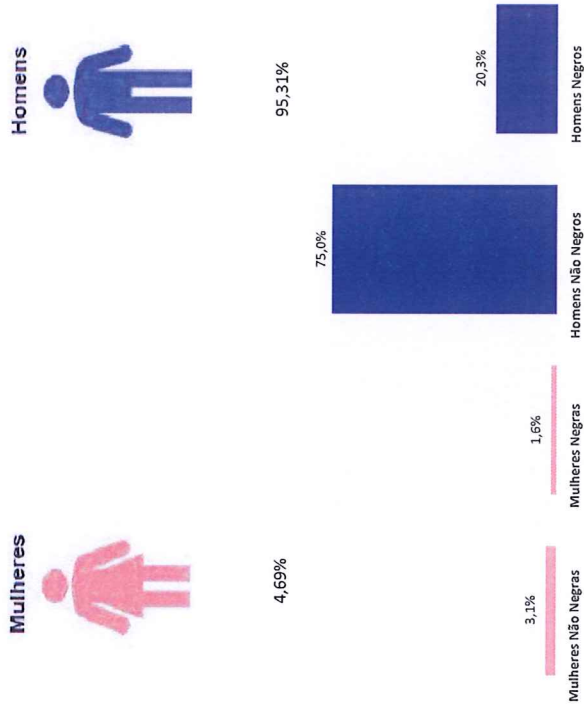
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - Ano 2025
Empregador: 05.338.129/0001-28 / Quant. De trabalhadores ativos em 2025 : 64

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 24,29 % do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 51,73 % do recebido pelos homens.

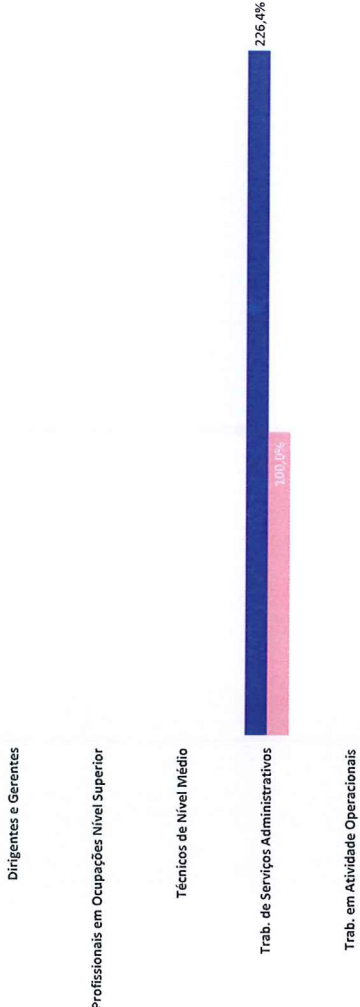


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir a diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.